

Муниципальное казенное учреждение
«Управление образования администрации города Канска»
Красноярского края

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
детский сад комбинированного вида № 8 «Лесная сказка»
663613 г.Канск, ул.Эйдемана, 8/1
Тел.(39161) 2-73-28

От работодателя:

Заведующий Муниципального
бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детский сад
комбинированного вида № 8
«Лесная сказка»

М.В.Прокопцовнок

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации Муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
детский сад комбинированного вида № 8
«Лесная сказка»

О.В.Мартышок

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

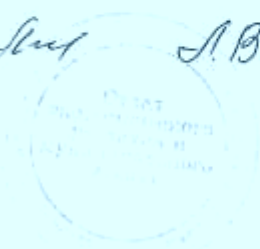
О внесении изменений в коллективный договор
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детский сад комбинированного вида № 8
«Лесная сказка» на 2021-2024гг.

Регистрационный № 25
Подписан: «1» октября 2021г.

Главный специалист Администрации г.Канска

Л.В. Шадринская

Утверждено на общем собрании
трудоого коллектива
Протокол № 2 от 1 октября 2021г



**ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, РАЗМЕР И УСЛОВИЯ ИХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ,
КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ ДЛЯ:
МУЗЫКАЛЬНЫХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ИНСТРУКТОРОВ ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ,
ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

Наименование выплаты (трудовые действия)	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (в баллах)
Трудовая функция: Педагогическая деятельность по проектированию и реализации образовательного процесса в образовательных организациях дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования			
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Организация деятельности по проектированию и реализации образовательного процесса в образовательных организациях	Участие в разработке и реализации программы развития образовательной организации в целях создания безопасной и комфортной образовательной среды	<p>-участие в мероприятиях и событиях по реализации образовательной организацией инновационных проектов в качестве пилотной, базовой, стажёрской инновационной площадки на уровне не ниже муниципального:</p> <p>-организация</p> <p>- участие</p>	<p align="center">Ежемесячно max – 24 баллов</p> <p align="center"><i>Ежемесячно по факту проведения</i></p> <p align="center">2</p> <p align="center">5</p>
		<p>- участие в мероприятиях сетевого взаимодействия с социальными партнёрами, другими образовательными организациями, нацеленная на развитие образовательной организации</p> <p>-организация</p> <p>- участие</p>	<p align="center"><i>Ежемесячно</i></p> <p align="center">2</p> <p align="center">5</p>
		<p>- наличие и планомерная реализация планов формирования предметно-развивающей среды</p>	<p align="center"><i>Ежемесячно</i></p> <p align="center">2</p>
		<p>Качественная реализация индивидуальных программ сопровождения для 100% детей из семей, находящихся в социально опасном положении и 100% детей, стоящих на разных видах профилактического учета (в соответствии с отчётной документацией)</p> <p>Ведение базы данных</p>	<p align="center"><i>Ежемесячно</i></p> <p align="center">2</p> <p align="center">1</p>
		<p>Разработка и реализация дополнительных программ в рамках основной общеобразовательной программы (кружковая деятельность)</p>	<p align="center"><i>Ежемесячно</i></p> <p align="center">4</p>

		Участие в создании проектов (программ), обеспечивших победу учреждения в конкурсных процедурах на выделение грантов	<i>По факту проведения</i> 5
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Создание условий организации образовательного процесса	Высокое качество условий организации образовательного процесса	- 1-5 рейтинг по итогам проведения независимой оценки качества образовательной деятельности ДООУ (анкетирование родителей, смотр музыкальных и спортивных залов, сайт страницы специалистов)	Ежемесячно max – 18 баллов + по 1 баллу за ребенка ОВЗ+ за мероприятие <i>По факту проведения</i> <i>от 1 до 5</i> (в зависимости от рейтинга: 1 рейтинг – 5 баллов; 2 рейтинг – 4 балла и т.д.)
		-Результативное наставничество молодых педагогов	<i>Ежемесячно</i> 2
		-Оказание адресной помощи обучающимся с особыми образовательными потребностями (реализация индивидуальных программ)	<i>Ежемесячно</i> Один балл за 1 ребенка
		Высокий уровень организации и проведения праздников, утренников, развлечений и т.д.	<i>По факту проведения</i> 3 балла за каждое мероприятие
	Сохранность контингента обучающихся	Качество работы с родителями воспитанников, обеспечивающей соответствие числа дней посещения дошкольного учреждения воспитанниками, установленному муниципальным заданием (планом)	<i>Ежемесячно</i> Исполнение МЗ максимально 10 баллов – 97%
Высокие результаты обучающихся по итогам участия в детских мероприятиях на уровне не ниже муниципального	- участие обучающихся в детских мероприятия -ДООУ -муниципалитет	Ежемесячно max – 10 баллов + по 0,5 балла за дистанционную победу <i>Ежемесячно по факту проведения</i> 1 5	
		<i>Ежемесячно</i> 5 (очное) 5 (очное) 0,5 (дистанционно)	
	- наличие победителей и призеров конкурсных мероприятий на муниципальном региональном федеральном уровнях (за каждого победителя)	<i>Ежемесячно</i> 5 (очное) 5 (очное) 0,5 (дистанционно)	
Высокие результаты	Очное участие в профессиональных	Ежемесячно max – 41 балл + по 0,5	

	педагогических работников по итогам участия в профессиональных конкурсах инициированных муниципальной системой образования, Министерством образования Красноярского края и Российской Федерации	конкурсах ДОУ: Муниципальный уровень: Региональный уровень: Федеральный уровень: Победа в профессиональных конкурсах: ДОУ: Муниципальный уровень: Региональный уровень: Федеральный уровень: Заочное участие: Победа в заочном участии	балла за заочное участие
			<i>Ежемесячно по факту проведения</i> 5 10 12 15 5 10 12 15 0,5 1
	Инновационная деятельность	Разработка и реализация проектов, авторских программ, технологий, методических, диагностических материалов, связанных с образовательной деятельностью, в том числе по результатам курсовой подготовки, стажировки	Ежемесячно тах – 5 баллов
			<i>Ежемесячно по факту проведения</i> 5
	Организация и проведение внешних независимых оценочных процедур	Экспертная деятельность (заполнение материалов и их обработка, анализ данных)	Ежемесячно тах – 5 баллов
			<i>Ежемесячно по факту проведения</i> 5
	Результативное руководство объединениями педагогических работников (методическими объединениям, проектными командами, творческими группами на уровне учреждения и на городском уровне)	обеспечение результативности работы в соответствии с задачами объединения участие в творческих, рабочих и пр. группах	Ежемесячно тах – 5 баллов + 5 баллов руководитель ГМО
			<i>Ежемесячно</i> ДОУ – 26. Город – 36 Руководитель ГМО – 5 6 ДОУ – 16. Город – 26
			Ежемесячно тах – 20 баллов
	Дополнительные виды работ	Выполнение дополнительных видов работ, не входящих в должностные обязанности: председатель ПК, работа в ПК (профсоюзном комитете), возложение ответственности разного уровня, руководство (председатель, секретарь, куратор и т.д.), ведение сайта ОО, размещение информации на государственных сайтах, исполнение ролей на мероприятиях, пошив, мелкие	<i>Ежемесячно по факту максимально</i> 20

		ремонтные работы, благоустройство территории, фото, видео съемка, монтаж фото, видео роликов, работа с интернет-ресурсами (ZOOM , гугл. формами и т.д.) и прочие виды работ	
Трудовая функция: Педагогическая деятельность по проектированию и реализации основных образовательных программ			
Выплаты за качество выполняемых работ			
Участие в разработке и реализации ООП в соответствии с ФГОС	Взаимодействие с социальными партнёрами, местным сообществом, органами местного самоуправления другими образовательными организациями по реализации образовательных программ, ключевых мероприятий и событий, обеспечивающих эффективную индивидуализацию образования каждого обучающегося	-Реализация дополнительных проектов (экскурсионные программы, групповые и индивидуальные проекты, социальные проекты) -Создание элементов инфраструктуры (оформление выставок, музея, театральной студии и т.п.)	Ежемесячно таж – 41 баллов (с учетом одного события)
			<i>Ежемесячно</i>
			5
			5
	Формирование социальных и поликультурных компетенций у родителей воспитанников	вовлечение родителей в реализацию образовательных программ (инициация родителями и их участие в организации и проведении мероприятий, реализация совместных детско-родительских проектов, разнообразие форм работы с родителями)	<i>Ежемесячно</i> 3 (за каждое мероприятие)
	Эффективное взаимодействие всех субъектов образовательного процесса	положительная динамика развития детей по итогам психолого-медико-педагогического консилиума)	<i>По факту</i> 5
	Эффективная работа по разработке, апробации, реализации и тиражированию инновационных практик, инновационного опыта	-публикации в СМИ, профессиональных изданиях эффективного педагогического опыта работы представление опыта собственной деятельности, деятельности образовательной организации (результативный, инновационный, продуктивный) на форумах, конференциях, семинарах (заочное участие) - представление опыта собственной деятельности, деятельности	<i>Ежемесячно по факту (за каждое событие)</i> 5

	образовательной организации (результативный, инновационный, продуктивный) на форумах, конференциях, семинарах (очное участие):	5
	ДОУ и муниципального уровня	8
	Регионального уровня	12
	Федерального уровня	15

**ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, РАЗМЕР И УСЛОВИЯ ИХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ,
КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ ДЛЯ
ВОСПИТАТЕЛЕЙ ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

Ф.И.О. педагога _____

Дата заполнения _____

Наименование выплаты (трудовые действия)	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (в баллах)
Трудовая функция: Педагогическая деятельность по проектированию и реализации образовательного процесса в образовательных организациях дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования			
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Методическая активность	результативное руководство объединениями педагогических работников (методическими объединениями, проектными командами, творческими группами на уровне учреждения и на городском уровне)	обеспечение результативности работы в соответствии с задачами объединения	ДОУ – 16. Город – 26 Край – 36. РФ- 46
	Участие в создании проектов, программ, в работе экспертной комиссии, творческих и рабочих групп		ДОУ – 16. Город – 26 Край – 36. РФ- 46.
	результативное наставничество молодых педагогов	положительная динамика в освоении профессиональных навыков молодыми специалистами	ДОУ – 16.
	вклад в развитие образовательного учреждения	участие в создании проектов (программ), обеспечивших победу учреждения в конкурсных процедурах на выделение грантов	5-86
	распространение эффективного опыта работ	проведение открытого мероприятия для педагогов, получившего положительную оценку экспертов; публикации в СМИ, профессиональных изданиях (сайтах) эффективного опыта работы	ДОУ – 16. Город – 26 Край – 36. РФ- 46. 26.
	результативное участие в конкурсах профессионального мастерства	победа или призовое место (1-3 место)	ДОУ – 16. Город – 26 Край – 36. РФ- 46. Призовое место – 56.
Обеспечение современного образовательного процесса	Разработка и реализация проектов, программ, методических, диагностических материалов, связанных с образовательной деятельностью, в том числе по результатам курсовой	повышение качества образовательного процесса в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов	1-36.

	подготовки, стажировки		
	организация и проведение внешних независимых оценочных процедур	заполнение материалов и их обработка, анализ данных	ДОУ – 1б. Город – 2б Край – 3б. РФ- 4б.
	вовлечение родителей в реализацию образовательных программ	инициация родителями и их участие в организации и проведении мероприятий, реализация совместных детско-родительских проектов	1-3б.
Осуществление дополнительных работ	Организация работы по своевременной оплате за содержание ребенка в ДОУ	Отсутствие задолженностей	1 чел. – 2б 3б.
	Участие в мероприятиях учреждения	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности	1-3б
		Участие в культурно-массовых мероприятиях	1-3б
		Участие в спортивных мероприятиях учреждений города	3-6б
		Призовое место	5б
	Разработка и реализация дополнительных программ, планов в рамках основной образовательной программы (кружковая деятельность)	Ведение документации	Ежемесячно 4б.
	Отсутствие больничного листа	(в конце года)	5б.
	Дополнительные виды работ	Выполнение дополнительных видов работ, не входящих в должностные обязанности: председатель ПК, работа в ПК (профсоюзном комитете), возложение ответственности разного уровня, руководство (председатель, секретарь, куратор и т.д.), ведение сайта ОО, размещение информации на государственных сайтах, исполнение ролей на мероприятиях, пошив, фото, видео съемка, монтаж фото, видео роликов, работа с Интернет-ресурсами (ZOOM , Гугл. формами и т.д.), мелкие ремонтные работы, благоустройство территории, и прочие виды работ	1-20 б.
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Сохранность контингента обучающихся	обеспечение посещаемости дошкольного учреждения детьми	Посещаемость не менее 80% от списочного состава группы	80% - 1 б. 90% - 2 б 100% - 3 б. ежемесячно
		обеспечивающей соответствие числа дней непосещения дошкольного учреждения воспитанниками по неуважительной причине показателю, установленному муниципальным заданием (планом)	0 дн. – 3б. 1-3дн – 2 б 4-6 дн. – 1б. ежемесячно
Сохранение здоровья обучающихся	сохранение и поддержание здоровья воспитанников	качество работы с педагогами и родителями воспитанников, обеспечивающей соответствие числа дней непосещения образовательного учреждения обучающихся по болезни показателю, установленному муниципальным заданием (планом)	Ежемесячно 5б.

		Отсутствие травм, несчастных случаев. Отсутствие замечаний медицинских работников, администрации. Отсутствие замечаний комиссии по ОТ	36. ежемесячно
		Несчастный случай с обращением в травм пункт	- 100% всех стим-х
Трудовая функция: Педагогическая деятельность по проектированию и реализации основных образовательных программ			
Выплаты за качество выполняемых работ			
Качество реализации образовательной программы дошкольного образования, развитие способностей детей воспитанников	качество созданной предметно-развивающей среды	Наличие и планомерная реализация планов формирования предметно-развивающей среды, высокий рейтинг по итогам смотров	1-36.
	материально-техническая обеспеченность в соответствии с ООП	Привлечение внебюджетных средств	1-36
	разработка и реализация индивидуальной программы детей, в т.ч. имеющих проблемы в развитии положительная динамика развития детей, успешная адаптации воспитанников (1 мл. группа, по итогам психолого-медико-педагогического консилиума)	Подготовка пакета документов на ПМПК (полный пакет)	1-56. 1б. за одного ребенка.
	активное участие воспитанников в массовых мероприятиях, в конкурсах, фестивалях и т.д.	активное участие 80% воспитанников в мероприятиях, создание и пополнение портфолио воспитанников Победа или призовое место	ДОУ – 16. Город – 26 Край – 36. РФ- 46. 56.
		ИТОГО оценка педагога:	
		ИТОГО оценка комиссии:	

ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, РАЗМЕР И УСЛОВИЯ ИХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ ДЛЯ СТАРШЕГО ВОСПИТАТЕЛЯ ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Таблица 3

Наименование выплаты (трудовые действия)	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (в баллах)
Трудовая функция: Педагогическая деятельность по проектированию и реализации образовательного процесса в образовательных организациях дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования			
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Организация деятельности по проектированию и реализации образовательного процесса в образовательных организациях	Инициативность, ответственность и самостоятельность в решении задач управления в организации разработке и реализации программы развития образовательной	- организация и проведение мероприятий и событий по реализации образовательной организацией инновационных проектов в качестве пилотной, базовой, стажёрской инновационной площадки на уровне не ниже муниципального -организация -участие	Ежемесячно max – 20 баллов
			<i>Ежемесячно по факту проведения</i>
			2
			5

	организации в целях создания безопасной и комфортной образовательной среды	- организация и проведение мероприятий по организации сетевого взаимодействия с социальными партнёрами, другими образовательными организациями, нацеленных на развитие образовательной организации -организация -участие	<i>Ежемесячно по факту проведения</i> 2 5
		Качественное сопровождение индивидуальных программ для 100% детей из семей, находящихся в социально опасном положении и 100% детей, стоящих на разных видах профилактического учета (в соответствии с отчётной документацией Комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав г. Канска) Ведение базы данных	<i>Ежемесячно</i> 2 2
		Сопровождение педагогов в процессе создания образовательных программ и организации дополнительных, в т.ч. платных, образовательных услуг.	<i>Ежемесячно</i> 3
		Сопровождение педагогов в создании проектов (программ), обеспечивших победу учреждения в конкурсных процедурах	<i>Ежемесячно по факту проведения</i> 5
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Создание условий организации образовательного процесса	Высокое качество условий организации образовательного процесса	- 1-5 рейтинг по итогам проведения независимой оценки качества образовательной деятельности по муниципалитету	Ежемесячно max – 61 баллов (дополнительно программа, аттестуемые, заочное участие, доп.работы)
			<i>По факту от 1 до 5</i> (в зависимости от рейтинга: 1 рейтинг – 5 баллов; 2 рейтинг – 4 балла и т.д.)
		- Качественное сопровождение педагогов по реализации адаптированных образовательных программ	<i>Ежемесячно</i> 2 (за каждую программу)

	Эффективность управленческой деятельности	сложность и напряженность работ, обеспечивающих успешное прохождение процедур лицензирования, проверок контролирурующих органов	<i>По факту</i> 10
	Развитие кадрового потенциала	качество сопровождения педагогов, обеспечившего положительную динамику аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию, превышение среднегородского значения показателя по аттестации на квалификационную категорию. Качественное сопровождение программ профессионального развития педагогов.	<i>По факту</i> 3 (за каждого аттестуемого) <i>ежемесячно</i> 5
	Высокие результаты педагогических работников по итогам участия в профессиональных конкурсах инициированных муниципальной системой образования, Министерством образования Красноярского края и Российской Федерации	Сопровождение педагогов в очном участии в профессиональных конкурсах (за каждого участника) ДОУ и муниципальный уровень: Региональный уровень: Федеральный уровень: Победа в профессиональных конкурсах (за каждого участника) Муниципальный уровень: Региональный уровень: Федеральный уровень: Заочное участие (за каждого участника) Победа в заочном участии (за каждого участника)	<i>По факту</i> 5 8 10 <i>По факту</i> 5 6 7 0,5 1
	Сохранность контингента обучающихся	качество работы с родителями воспитанников, обеспечивающей соответствие числа дней посещения дошкольного учреждения воспитанниками, установленному муниципальным заданием (планом)	<i>Ежемесячно</i> Исполнение МЗ максимально 10 баллов – 97%
	Инновационная и научно-методическая деятельность, стабильность и рост качества обучения и воспитания;	Разработка методических пособий, положений и т.д. для внутреннего пользования	<i>По факту</i> 5
		Выполнение годового плана методических мероприятий: - 95-100% - 70%	<i>Ежемесячно</i> 4 3
	Организация и проведение внешних независимых оценочных процедур	Экспертная деятельность (заполнение материалов и их обработка, анализ данных)	<i>Ежемесячно (по факту)</i> 5
	Дополнительные виды работ	Выполнение дополнительных видов работ, не входящих в должностные	<i>Ежемесячно по факту</i> <i>максимально</i>

		<p>обязанности: председатель ПК, работа в ПК (профсоюзном комитете), возложение ответственности разного уровня, руководство (председатель, секретарь, куратор и т.д.), ведение сайта ОО, размещение информации на государственных сайтах, предоставление отчетов и (или) стат. отчетов, фото, видео съемка, монтаж фото видео роликов, работа с интернет-ресурсами (ZOOM , гугл. формами и т.д.), исполнение ролей на мероприятиях, пошив, мелкие ремонтные работы, благоустройство территории, и прочие виды работ</p>	20
--	--	--	----

Трудовая функция: Педагогическая деятельность по проектированию и реализации основных образовательных программ

Выплаты за качество выполняемых работ

Реализация ООП в соответствии с ФГОС	Взаимодействие с социальными партнёрами, местным сообществом, органами местного самоуправления другими образовательными организациями по реализации образовательных программ, ключевых мероприятий и событий, обеспечивающих эффективную индивидуализацию образования каждого обучающегося	-Организация и реализация дополнительных проектов (экскурсионные программы, групповые и индивидуальные проекты, социальные проекты)	Ежемесячно max – 50 баллов
		-Организация, оформление выставок, музеев, и т.п.	Ежемесячно 5
		-Деятельность с педагогами по вовлечению родителей в реализацию образовательных программ (инициация, участие в организации и проведении мероприятий, реализация совместных детско-родительских проектов)	Ежемесячно 2
	Высокие результаты обучающихся по итогам участия в детских мероприятиях на уровне не ниже муниципального	- доля обучающихся 5 лет и старше, принявших участие в детских мероприятиях на уровне не ниже муниципального участия, не менее 50% от общего количества обучающихся 5 лет и старше	Ежемесячно 5
		- наличие победителей и призеров конкурсных мероприятий на муниципальном уровне	2
		- наличие победителей и призеров конкурсных мероприятий на региональном уровне	4
		- наличие победителей и призеров конкурсных мероприятий на федеральном уровне	6

	Результативное руководство объединениями педагогических работников	Обеспечение результативности работы в соответствии с задачами объединения на уровне муниципалитета: - участие в создании, изучении и рассмотрении документов, решении вопросов муниципального уровня, деятельности в составе проблемных и творческих групп на уровне не ниже муниципального - работа в качестве эксперта, руководителем методического объединения, проектной команды, творческой группой на мероприятиях не ниже муниципального уровня	<i>Ежемесячно</i> 5 5
	Эффективное взаимодействие всех субъектов образовательного процесса	Руководство деятельностью всех субъектов образовательного процесса в рамках ППк (психолого-медико-педагогической консилиум)	<i>Ежемесячно</i> 5
	Эффективная работа по разработке, апробации, реализации и тиражированию инновационных практик, инновационного опыта	-публикации в СМИ, профессиональных изданиях эффективного педагогического опыта работы представление опыта собственной деятельности, деятельности образовательной организации (результативный, инновационный, продуктивный) на форумах, конференциях, семинарах (заочное участие) - представление опыта собственной деятельности, деятельности образовательной организации (результативный, инновационный, продуктивный) на форумах, конференциях, семинарах (очное участие): ДОУ и муниципального уровня Регионального уровня Федерального уровня	<i>Ежемесячно по факту за каждое событие</i> 5 5 8 12 15

ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, РАЗМЕР И УСЛОВИЯ ИХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ ДЛЯ УЧИТЕЛЯ-ЛОГОПЕДА, УЧИТЕЛЯ-ДЕФЕКТОЛОГА, ПЕДАГОГА-ПСИХОЛОГА ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Таблица 4

Наименование выплаты (трудовые действия)	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (в баллах)
--	---------------------------	---	---------------------------

Трудовая функция: Психолого-педагогическое и методическое сопровождение по проектированию и реализации основных и адаптированных образовательных программ в образовательных организациях дошкольного образования					
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
Организация деятельности по проектированию и реализации образовательного процесса в образовательных организациях	Участие в разработке и реализации программы развития образовательной организации в целях создания безопасной и комфортной образовательной среды	- участие в мероприятиях и событиях по реализации образовательной организацией инновационных проектов в качестве пилотной, базовой, стажёрской инновационной площадки на уровне не ниже муниципального: - организация - участие	Максимально – 26 баллов		
			Ежемесячно по факту проведения 2 5		
		- участие в мероприятиях сетевого взаимодействия с социальными партнёрами, другими образовательными организациями, нацеленная на развитие образовательной организации - организация - участие	Ежемесячно 2 5		
			- наличие и планомерная реализация планов формирования предметно-развивающей среды Ежемесячно 2		
				Качественная реализация индивидуальных программ сопровождения для 100% детей из семей, находящихся в социально опасном положении и 100% детей, стоящих на разных видах профилактического учета (в соответствии с отчётной документацией) Ведение базы данных	Ежемесячно 2 1
					Ежемесячно 4
		Участие в создании проектов (программ), обеспечивших победу учреждения в конкурсных процедурах на выделение грантов	По факту проведения 5		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
			Ежемесячно max – 18 баллов + по 1 баллу за ребенка ОВЗ		

Создание условий организации образовательного процесса	Высокое качество условий организации образовательного процесса	- 1-5 рейтинг по итогам проведения независимой оценки качества образовательной деятельности ДООУ (анкетирование родителей, смотр кабинетов, сайт страницы специалистов)	Один раз в год от 1 до 5 (в зависимости от рейтинга: 1 рейтинг – 5 баллов; 2 рейтинг – 4 балла и т.д.)
		Результативное наставничество молодых педагогов	Ежемесячно 2
Увеличение контингента обучающихся		Интенсивность психолого-педагогического сопровождения детей по реализации индивидуальных маршрутов развития ребенка.	Ежемесячно 2 балла за одного ребенка
		Участие обучающихся в детских мероприятиях -ДООУ -муниципалитет	Ежемесячно по факту проведения 1 3
		Наличие победителей и призеров конкурсных мероприятий на муниципальном региональном федеральном уровнях (за каждого победителя)	Ежемесячно 3 (очное) 5 (очное) 0,5 (дистанционно)
			Ежемесячно max – 30 балл + по 0,5 балла за заочное участие
	Высокие результаты педагогических работников по итогам участия в профессиональных конкурсах инициированных муниципальной системой образования, Министерством образования Красноярского края и Российской Федерации	Очное участие в профессиональных конкурсах ДООУ: Муниципальный уровень: Региональный уровень: Федеральный уровень: Победа в профессиональных конкурсах: ДООУ: Муниципальный уровень: Региональный уровень: Федеральный уровень: Заочное участие: Победа в заочном участии:	Ежемесячно по факту проведения 5 10 12 15 5 10 12 15 0,5 1
			Максимально – 5 баллов

	Инновационная деятельность	Разработка и реализация проектов, авторских программ, технологий, методических, диагностических материалов, связанных с образовательной и коррекционно-развивающей деятельностью, в том числе по результатам курсовой подготовки, стажировки.	Ежемесячно по факту проведения 5
			Максимально – 5 балла
	Организация и проведение внешних независимых оценочных процедур	Экспертная деятельность (заполнение материалов и их обработка, анализ данных)	Ежемесячно по факту проведения 5
			Ежемесячно max – 5 баллов + 5 баллов руководитель ГМО
	результативное руководство объединениями педагогических работников (методическими объединениям, проектными командами, творческими группами на уровне учреждения и на городском уровне)	обеспечение результативности работы в соответствии с задачами объединения участие в творческих, рабочих и пр. группах	Ежемесячно ДОУ – 26. Город – 36 Руководитель ГМО – 5 б ДОУ – 16. Город – 26
			Максимально – 20 баллов
	Дополнительные виды работ	Выполнение дополнительных видов работ, не входящих в должностные обязанности: председатель ПК, работа в ПК (профсоюзном комитете), возложение ответственности разного уровня, руководство (председатель, секретарь, куратор и т.д.), ведение сайта ОО, размещение информации на государственных сайтах, исполнение ролей на мероприятиях, фото, видео съемка, монтаж фото, видео роликов, работа с Интернет-ресурсами (ZOOM , Гугл. формами и т.д.), пошив, мелкие ремонтные работы, благоустройство территории, и прочие виды работ	Ежемесячно по факту максимально 20
Трудовая функция: Оказание психолого-педагогической помощи обучающимся с ограниченными возможностями здоровья, испытывающим трудности в освоении основных общеобразовательных программ, развитии и социальной адаптации, обучающимся с особыми образовательными потребностями			
Выплаты за качество выполняемых работ			
			Ежемесячно

			max – 29 баллов (с учетом одного события,)+ оказание адресной помощи и подготовка пакета документов
Участие в разработке и реализации ООП в соответствии с ФГОС	Взаимодействие с социальными партнёрами, местным сообществом, органами местного самоуправления другими образовательными организациями по реализации образовательных программ, ключевых мероприятий и событий, обеспечивающих эффективную индивидуализацию образования каждого обучающегося	-Реализация дополнительных проектов (экскурсионные программы, групповые и индивидуальные проекты, социальные проекты)	Ежемесячно 5
		-Создание элементов инфраструктуры (оформление выставок, музея, театральной студии и т.п.)	5
	Формирование социальных и поликультурных компетенций у родителей воспитанников	вовлечение родителей в реализацию образовательных программ (инициация родителями и их участие в организации и проведении мероприятий, реализация совместных детско-родительских проектов, разнообразие форм работы с родителями)	Ежемесячно 2 (за каждое мероприятие)
	Эффективное взаимодействие всех субъектов образовательного процесса	положительная динамика развития детей по итогам психолого-медико-педагогического консилиума	По факту 5
		Своевременная и качественная подготовка пакета документов для представления на ПМПК.	Ежемесячно по факту 1 балл за ребенка
		Оказание адресной помощи одаренным обучающимся (реализация индивидуальных программ).	Ежемесячно Один балл за 1 ребенка
	Эффективная работа по разработке, апробации, реализации и тиражированию инновационных практик,	-публикации в СМИ, профессиональных изданиях эффективного педагогического опыта работы представление опыта собственной деятельности, деятельности образовательной организации (результативный, инновационный, продуктивный) на форумах, конференциях, семинарах (заочное	Ежемесячно по факту (за каждое событие) 5

	инновационного опыта	участие) - представление опыта собственной деятельности, деятельности образовательной организации (результативный, инновационный, продуктивный) на форумах, конференциях, семинарах (очное участие): ДОУ и муниципального уровня Регионального уровня Федерального уровня	5 8 12
--	----------------------	---	----------------------

Выписка
из протокола №2 общего собрания трудового коллектива

Собрания профсоюзной организации о внесении изменения в коллективный договор МБДОУ детский сад комбинированного вида № 8 «Лесная сказка»
от 1 октября 2021г.

председатель: Мартынюк Ольга Владимировна
секретарь: Зырянова Анастасия Викторовна
присутствовало: 21 человек

Повестка дня:

1. Принятие изменений в коллективный договор, приложение № 2 «ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, РАЗМЕР И УСЛОВИЯ ИХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ ДЛЯ ВОСПИТАТЕЛЕЙ ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ».

Слушали председателя ППО Мартынюк О.В.

Решение: принять изменения в коллективный договор.

Итоги голосования:

«за» проголосовали -21 человек

«против»- 0 человек

«воздержались» -0 человек

Председатель ППО -----Мартынюк О.В.

Секретарь -----Зырянова А.В.